

日本发挥女科技工作者作用的政策及环境的研究

王 挺

(中国科学技术协会, 北京 100863)

摘 要: 积极开发女性科技人力资源是日本推动科技发展的重要方针。日本政府采取一系列政策措施改善女科技工作者工作和成长环境, 构建全社会支持女科技工作者平等发挥作用的氛围, 解决女性面临的传统雇佣制度与单位内性别不平等、工作与家庭双重角色冲突与再就业困境、兼顾工作与养育子女的社会环境不够完善等种种困难, 使女性科技工作者为实施科学技术立国战略做出贡献。

关键词: 日本; 女性科技工作者; 男女平等; 男女共同参画室

中图分类号: F13/17 **文献标识码:** A **DOI:** 10.3772/j.issn.1009-8623.2011.03.009

进入 21 世纪以来, 日本政府更加重视女性科技人力资源开发, 采取一系列政策措施改善环境, 促进女科技工作者平等发挥作用, 为实施科学技术立国战略做出贡献。2005 年, 日本政府制定第 2 期男女共同参与基本计划和第 3 期科学技术基本计划(2006-2010 年), 均将促进女性科研人员发挥作用作为重要内容。日本政府自 2006 年把支持女性科研人员政策列入财政预算, 并逐年大幅增加投入。2006 年度的相关预算为 6.7 亿日元、2007 年增为 11 亿日元、2008 年达到 18 亿日元, 2009 年继续增加 8 亿日元。在加大支持力度的同时, 政府还采取措施营造支持女性科技工作者的社会氛围。通过政府和全社会的努力, 在日本这样一个传统的男尊女卑国度里, 女性科技工作者的比例和数量正在逐步增加, 2008 年女性科研人员比例已上升到占全体研究人员的 13%(表 1)。日本改善女性科技工作者的相关政策与环境建设值得我们研究和借鉴。

一、日本女科技工作者政策环境的演进

尽管日本战后宪法明文规定, 男女在法律上、社会和家庭里的地位平等, 但长期以来根深蒂固的男女性别差异及“男主外女主内”的分工模式, 使得

表 1 日本研究人员男女构成比例

年份	总数/人	女性/人	男性/人	女性比例/%	男性比例/%
1989	560 300	40 700	519 600	7.3	92.7
1995	682 600	61 100	621 500	9.0	91.0
2000	761 900	80 700	681 200	10.6	89.4
2004	830 500	96 100	734 400	11.6	88.4
2005	830 500	98 700	731 800	11.9	88.1
2006	861 900	102 900	759 000	11.9	88.1
2007	874 690	108 547	766 143	12.4	87.6
2008	883 386	114 942	768 444	13.0	87.0

资料来源: 内阁府男女共同参画局, 女性の政策・方針決定参画状況調べ, 2009 年 12 月 11 日 <http://www.gender.go.jp/research/sankakujokyo/2009/pdf/5-5-7.pdf>

日本女科技工作者的成长、工作环境和其他女性一样, 并没有得到有效改善。随着世界女性地位的提高和日本经济的发展, 日本政府从 20 世纪中后期开始重视发挥女性的个性和才能, 推进男女平等, 发挥女性在日本社会经济发展中的应有作用。1975 年, 日本政府设立妇女问题企画推进本部。1985 年, 《男女雇佣机会均等法》颁布, 第 34 届联合国大会 1979 年底通过的《消除对妇女一切形式歧视公约》正式在日本生效。进入 20 世纪 90 年代, 随着泡沫

作者简介: 王挺 (1967-), 男, 中国科学技术协会国际联络部双边合作处 处长; 研究方向: 国际科技合作与科技管理。

收稿日期: 2011 年 1 月 6 日

经济的破灭,为了应对社会老龄化、少子化和进入21世纪的挑战,充分挖掘女性的潜力,1994年日本政府决定设立男女共同参与办公室、男女共同参与审议会。1996年12月,日本政府制定了《男女共同参与2000年计划》,并在1999年6月颁布实施《男女共同参与社会基本法》。该法作为促进男女平等的根本大法,其宗旨是男女作为平等的社会成员,应确保按自己的意愿参与社会各领域活动的机会,均等享受政治、经济、社会、文化的利益,并共同承担社会责任。为消除男女差别,该法提出了实现男女平等的五大支柱,即尊重男女公民的人权;建设男女平等的社会体制;男女共同参与政策的规划和决策;男女共同努力实现家庭生活和其他活动的相容兼顾;以及男女共同参与国际合作。同时,该法明确了国家、地方政府和国民各自对于促进男女平等的责任。

依据《男女共同参与社会基本法》,日本内阁于2000年12月批准了《男女共同参与基本计划》。2001年,小泉政府上台后实施大规模中央政府重组,在内阁府设立“男女共同参与会议”和“男女共同参与局”,推进《男女共同参与基本计划》的实施,采取积极措施,解决女性面临的传统雇佣制度与单位内性别不平等、工作与家庭双重角色冲突与再就业困境、兼顾工作与养育子女的社会环境不够完善等种种困难。女性科技工作者的工作环境、政策氛围也逐步得到改善。2005年12月日本内阁通过第2期男女共同参与基本计划,直接把推进科学技术领域男女共同参与作为本期计划的重要内容,首次对自然科学领域录用女性研究人员比例提出了要达到占全体25%的具体量化指标。同时对建设女性科技工作者的工作环境、女性参与科学技术政策决策、支持女高中生选择理工类专业升学、开展男女平等统计等都做了规划。此外,2006年3月,经日本综合科学技术会议审议、内阁批准的第三期科学技术基本计划,也将促进女性科研人员发挥作用作为重要内容,再次重申了自然科学领域女性研究人员比例占25%的具体指标。通过采取“积极的改善措施”,起到了成效。根据这两个基本计划,2006年政府首次将推进科学技术领域的男女共同参与的支持经费列入文部科学省预算,并实现了稳步快速增长。

日本化学会的研究显示,《男女共同参与社会

基本法》出台后,女性科技人员得以任用的机会大大增加。以大学为例,统计显示从1985年到2009年的25年中,大学讲师以上的教师中女性的比例从6.3%增加到16.7%,增长了2.65倍。《男女共同参与社会基本法》实施后的2000年至2009年的9年里,讲师以上教师增加了17288名,其中女性增加数为9011人,已超过男性达到增长数的52%。而从1985年至2000年的15年里,总数增加了34157人,其中女性增长仅7820人,仅占23%。

二、日本政府支持女性科技工作者的具体制度

日本政府对女性科技工作者的支持政策主要体现在有:

1. 支持女科技人员因生育和育儿中断研究后复归研究岗位

(1) 特别研究员(RPD)制度

从2006年开始,隶属于文部科学省的日本学术振兴会(JSPS)在其实施的“特别研究员”项目中新增实施RPD子项目(Restart Post Doctor)。该项目对于已经取得博士学位并从事博士后研究的女性科研人员提供援助。在申请该项目当年的过去5年中因生育育儿而不得已中断研究活动达到三个月以上申请者,经审核合格可给予两年每月36.4万日元研究奖励金,同时再给予其“科学研究费补助金”的申报资格,对经审查合格者每年再提供150万日元以内的研究费。该制度实施后,预算额度逐年增加,从2006年的1.3亿日元快速增加到2009年的3.9亿日元。科技界对此项政策十分欢迎,希望继续增加名额,扩大比例。

(2) 从“生活事件”(生育、育儿、看护)中回归研究岗位的支持制度

此项制度由日本科学技术振兴机构(JST)自2008年实施,旨在帮助女性研究人员面对“遭遇”生育、育儿、看护老弱病残等“生活事件”,不必中断职业生涯继续安心进行研究,或不得不暂时中断研究、当可以复归时即能重回研究“现场”,继续从事研究职业生涯。该制度对于已参与JST实施的“战略性创造研究推进项目”的女性研究人员,当需要生育、育儿及看护照料家人时,经本人申请并经审查通过,对其所属的课题组支付上限为每年300万

日元的男女共同参与促进费,用于雇佣实验辅助人员、购买研究用消耗品及器材等,以促进所开展的课题研究,减轻其负担。

2. 改革女研究人员的支持体制

(1)“支持女性研究人员示范单位培育”项目

文部科学省自 2006 年利用“科学技术振兴调整费”启动该项目,在大学和公共研究机构中建设支持女性研究人员的示范单位,鼓励大学和公共研究机构采取积极措施构建支持优秀女性科研人员兼顾科研与生育及育儿,继续从事研究工作。项目实施时间为 3 年。该项目从 2006 年的 4 亿日元经费、每个项目每年予以 4000 万日元支持,快速增加到 2009 年的 17.5 亿日元经费,支持规模扩大到每个单位每年拨给 5000 万日元、连续资助 3 年。

该项目对申报单位主要审查五点:是否采取满足女性科研人员需求的支持措施、是否有改善女性科研人员研究环境的前景、是否可作为对其他研究机构产生影响的典型、支持女科研人员措施的现状

和实绩、项目实施结束后所采取措施的连续性。

对于申报单位,要求其采取满足女性科研人员需求的有关措施,包括:建立解决影响女性科研人员持续开展研究活动相关课题以及对女性科研人员的支持与咨询体制,如配置协调员或咨询员,设立帮助她们实现生育及育儿与科研工作兼顾的相关咨询窗口;为保证兼顾生育及育儿与研究工作得以兼顾,根据育儿情况采用部分时间而非全时的弹性工作时间安排机制;建设相关环境,配置替代者支持女性科研人员开展生育及育儿期的研究活动;促进理工科女学生选择科研道路,设置女性研究人员与女学生进行交流的场所,强化面向理工科女学生的职业发展咨询;以研究机构的干部和研究人员为对象,开展相关活动增强录用,提拔使用女性科技人员的意识等。

(2)“加快女性研究人员支援体制改革”项目

该项目为 2009 财年开始动用科学技术振兴调整费设立,目的是在女性研究人员录用率偏低的领

科学技术振興調整費・女性研究者支援モデル育成事業
採択機関の全国分布

平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度
お茶の水女子大学	大阪大学	金沢大学	秋田大学
京都大学	九州大学	慶應義塾大学	岡山大学
熊本大学	神戸大学	静岡大学	佐賀大学
東京女子医科大学	産業技術総合研究所	島根大学	上智大学
東京農工大学	森林総合研究所	津田塾大学	筑波大学
東北大学	千葉大学	東海大学	東京都市大学
奈良女子大学	東京大学	東京医科歯科大学	東邦大学
日本女子大学	名古屋大学	東京工業大学	長崎大学
北海道大学	広島大学	富山大学	奈良先端科学技術大学院大学
早稲田大学	物質・材料研究機構	新潟大学	農業・食品産業技術総合研究機構
		日本大学	山形大学
		三重大学	
		宮崎大学	

(備考)

1. 文部科学省資料より作成。

2. 平成21年度より新規に開始された「女性研究者養成システム改革加速」事業に採択された機関は、京都大学、九州大学、東京農工大学、東北大学、北海道大学の5機関。

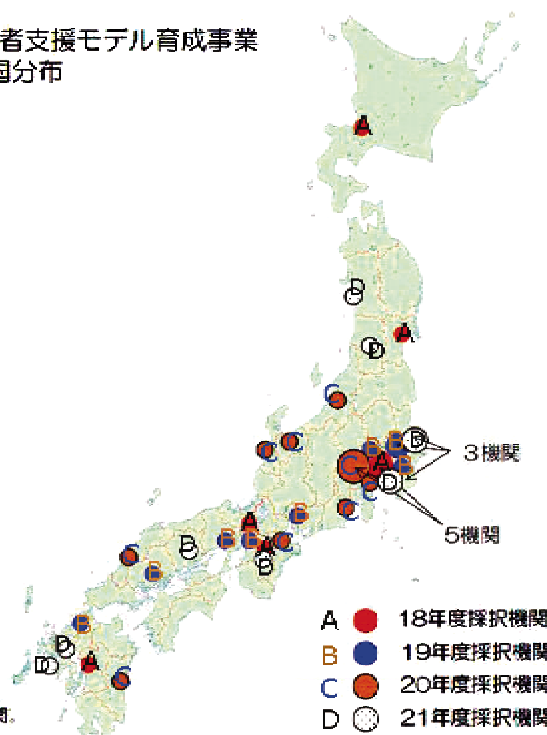


图 1

资料来源:「女性研究者を取り巻く現状と支援の取組について」,塩満典子

http://www3.center-mie.or.jp/center/frente/sankaku/H21/sankaku_shiomitu-2.html

图中原文标注的为平成年份。平成 18、19、20、21 年分别为公元 2006、2007、2008 和 2009 年。A、B、C、D 分别为 2006、2007、2008 和 2009 年度立项机构的分布地点。

域,特别是理科、工程类及农业科研领域加快培养杰出女科学家。目前,已有东京农工大学、九州大学等5家单位获得支持,录用了23名女性。

上述两个项目反映了日本政府对于提高日本女性科技人员规模和质量的政策着眼点。“女性研究人员支持示范单位培育”项目旨在通过典型示范,引导大学及研究机构支持女性科研人员,其重点在于扩大数量;而“加快女性研究人员支援体制改革”项目旨在提高女科研人员的人才质量,进一步加速增加女性研究人员的比例。日本政府希望通过实施这两个项目,总体上实现从量的扩充到质的提高。

3. 支持女中学生选择理工科升学道路

日本政府认为,在采取积极措施促进女性科研人员的录用或启用同时,必须强化女性儿童、学生对理工科的兴趣和关注。因此,从2006年开始实施支持女生选择理工科升学道路项目,请活跃在科技领域一线的女性研究员、工程师及大学生与女中学生进行交流,通过实验教学或上门授课等方式,鼓励女中学生选择理工科升学道路。组织开展“女高中生夏令学校”活动,请科学技术领域的女科学家、工程技术人员以及女大学生与女高中生一起参加夏令营,进行演讲、实验实习或升学咨询等活动,为女高中生提供考虑选择科技领域升学道路的机会。为此,还开展支持女生选择理工科升学的相关调查。

三、日本推进支持女性科技人员发挥作用的社会化措施

1. 积极发挥日本科技界特别是科技团体的重要作用

日本学术会议是代表日本自然科学与工程领域以及人文社科领域84万科学家、专家的“特殊机关”,直属日本内阁府,与中国科协性质相似。其主要职责有:向政府和社会提出建议、开展与外国学术机构的交流等国际活动、开展科学作用的普及与启发、构建科学家之间的网络等。其“会员”(相当于中国科协委员)选自84万以科技工作者为主体的专家人才队伍,仅有210人。作为日本代表性的学

术组织,日本学术会议率先在科技界推动男女平等。该会自2000年6月提出,要将女性会员比例从当时的第18届会员的3.3%提升到10年后的10%(注:日本学术会议的会员任期虽为6年,但每3年改选半数,因此,每3年为一届,目前是从2008年10月算起的第21届)。日本学术会议经过努力,在第19届换届时即达到6.2%(人数为13人),2005年10月选举产生的第20届210名会员中女性比例大幅攀升,人数升至42人,已占全体会员的20%。

日本学术会议还同时积极发动各学会行动起来,推动整个科技界实现男女平等。2000年6月8日,日本学术会议在第132次大会上提出了《关于改善女性科技工作者环境具体措施》的建议以及“关于日本学术会议推进男女共同参与”的声明。日本各学会随之开始行动起来,将促进科技界的男女平等作为学会的使命之一,开展相关活动。部分学会相应地增设成立了男女共同参与委员会。

在此背景下,日本应用物理学会、日本化学会、日本物理学会等学会向全国理工类学会、协会发起倡议,于2002年7月召开男女共同参与学会协会联络会筹备会议^①,同年12月正式成立了有29个学会协会加入的男女共同参与学会协会联络会。该联络会成立以来,致力于加强学会间的合作,相互交流信息,举办专题研讨会、开展调查、提出意见和建议等活动,促进在科学技术领域建设女性与男性一样能够发挥个性和能力的环境与网络。该会在日常工作中,注意利用信息技术,通过邮件,将各学会协会中的联系人和相关人员组织起来交流信息、开展讨论,并在主页上将各学会协会的活动信息加以宣传。目前,该联络会已发展为拥有67个学会和协会加盟(41个正式加盟单位会员、26个为观察员身份会员)的专业团体。加盟的学会和协会会员总数约为48万人,女性会员约3万人,占7%。联络会成立后接受文部科学省委托,针对女性科技工作者的状况于2003年和2007年开展了两次大规模问卷调查。2003年开展“以科学技术为职业的男女共同参与实况调查”,针对当时加盟的39个学会协会会员进行了问卷调查,分析了全国约2万人的回答结

^① 其英文名称为 Japan Inter-Society Liaison Association Committee for Promoting Equal Participation of Men and Women in Science and Engineering,缩写为 EPMEWSE

果,形成了题为“21 世纪多样化的科学技术研究人员的理想状态——推进男女共同参与的”报告书。以此为基础,该会提出了“关于建设适用于科学技术研究者的育儿支持制度建议”和“关于扩大研究资助申请范围的建议”两项重要建议,提交有关政府部门及研究机构。2007 年 8 月至 11 月进行的第 2 次大规模网上问卷调查“科学技术类专门职业中的男女共同参加实际情况的大规模调查”,得到了 1.4 万多会员的回答,也形成专项报告,为政府完善女科技工作者政策提供了有益参考。2010 年 8 月,针对日本正在制定的第四期科学技术基本计划和第三次男女共同参与基本计划,联络会提出了“在科学技术领域推进男女共同参与的期望”建议,向日本政府提出了继续制定录用女性科研人员数值比例制度并公开相关业绩、继续推进和扩充领导者培养计划、推进培养下一代女性研究者培养项目、促进研究机构公开支持科研人员兼顾研究与生育、育儿及看护的人事录用条件等 4 项具体建议。

日本化学会为了倡导化学领域的科技工作者男女互相尊重、彼此分担责任,通过开展各种活动充分展示自己的个性和能力,推动实现两性平等的社会,2002 年 9 月成立了“男女共同参与推进委员会”,并结合学会举办年会等重大活动,已连续 11 年召开男女共同参与研讨会。

应该说,日本科技界率先认识到需要挖掘女性的科研潜力。“日本女科学家之会”是在日本最早提倡实现男女平等的科技社团。1958 年 4 月,在日本首位诺贝尔奖得主汤川秀树博士等一批科学家的大力支持下,以“增进女科学家之间的友谊和各研究领域的知识交流,提高女科学家的地位,为世界和平作出贡献”为宗旨,日本成立了名为“日本妇女科学家”的社团组织。该会成立后在近半个世纪的时间里,组织活跃在科研一线的会员和非会员,围绕女性科学家、研究人员的地位问题等召开演讲会、研讨会等,开展了大量活动。1996 年 6 月,该会改名为“日本女科学家之会”,在 1999 年承办了第 11 届国际女科学技术工作者会议。该会 2002 年加入男女共同参与学会协会联络会,成为联络会的首批团体会员,继续开展相关活动,为在科学技术领域构建女性与男性一样发挥个性与能力的环境做出贡献。

在促进男女平等上,政府与科技社团实现了良性互动。一方面,学会、协会、研究会等科技社团主动、积极开展相关活动,大力促进科技界乃至全社会实现科技工作者男女平等,对于加强宣传、交流经验、营造社会氛围发挥了重要而积极的作用,体现了日本科技界在推进男女平等方面的责任和意识。另一方面,政府充分利用学会等科技团体的力量,创造女性科技人员所需的发展氛围和环境。

2. 积极营造大学、研究机构和企业重视发挥女性科研人员的环境与氛围

政府积极推动在大学和研究机构成立了“男女共同参画室”等专门部门,针对自身的情况和特点,采取措施,营造氛围,促进女性科技人员真正发挥作用。东京大学、京都大学等知名大学、地方性大学以及一些私立大学,日本产业技术综合研究所、物质与材料研究机构等高水平的国家级科研机构以及一些知名企业都成立了相关机构,开展促进女性科技工作者发挥作用的相关活动。如,日本著名私立大学庆应义塾大学为了支持生育哺乳期在家的女性科研人员参与课题研究,专门开发了远程会议系统。独立行政法人国立女性教育会馆则强化了培训,举办“在大学与研究机构推进男女共同参与的研修”,对大学和公共研究机构性别平等办公室的管理人员进行高级专题培训,提高相关人员的专业知识水平、管理能力和网络应用能力。

著名的化妆品企业资生堂公司将支持女性发挥作用的职能放在董事会直属的企业社会责任(CSR)委员会里,而不是放在人事部门里,在董事会的领导下采取了有力措施。例如:近期制定并实施的“2007-2009 年男女共同参与行动计划 15”,将营造发挥女性作用的氛围、培养女性领导者、支持工作与育儿兼顾等作为重点课题,采取了 15 项措施。因此,资生堂的女性研究人员比率五年内从 28% 上升到 40%。

3. 支持有关科技团体、企业和大学设立支持女科技工作者的奖项

日本女气象专家猿桥胜子博士于 1980 年从气象厅退休后设立“女性科技工作者光明未来之会”,针对日本自然科学领域 50 岁以下的优秀女科技人员颁发“猿桥奖”,每年奖励一人,奖金为 30 万日元,至 2010 年已表彰了 30 届获奖者,目前正在进

行第31届(2011年度)“猿桥奖”候选人的报名征集。猿桥胜子曾于1981年当选日本学术会议第12届会员(任期为1981-1984年),这也是日本学术会议诞生的首位女会员。

日本女性技术者论坛(Japan Women Engineer Forum, JWEF)于2009年接受时任会长、东京大学教授都河明子^①的捐赠,设立“回报女性技术者的社会贡献JWEF都河奖”,对营造企业内女性就业环境和氛围作出贡献者以及为女学生、年青女性工程师做出良好表率者予以奖励。该协会希望以设立此奖为契机,增强人们对女性技术人员的职业发展及改善其工作环境的意识。该奖项奖励未满40岁的女工程师,每年奖励一名,奖金为10万日元。

资生堂公司于2007年设立了“女性研究者科研补助金”(Shiseido Female Researcher Science Grant),向日本国内的大学和公共研究机构从事自然科学领域研究的女性科研带头人提供,其目的是支持优秀的女性研究者从事研究活动,为培养女性研究领导者作贡献。该项目每年资助10人,每人给予100万日元的资助,经费可用于支付研究费用(试剂、器材等)和雇佣研究辅助人员的人工费。

京都大学为表彰本校取得优秀成果的年轻女性研究人员,培养将来担负学术研究重任的优秀女性科研人员,于2008年设立了京都大学优秀女性研究者奖。

4. 重视女科技工作者在国家政策制定和决策中的作用

日本政府十分重视政策咨询工作,中央政府各省厅都设有各种政策审议会,在制定政策时听取各方专家的意见和建议。一大批女性科技专家担任了政府审议会的委员,承担重要政策的审议与咨询工作,为政府决策发挥了重要作用。在政府的倡导下,女性专家的任职比例连续快速攀升,从2000年的平均20%已上升到2008年的32.4%。

政府对女性委员任职比例提出明确要求,为女性科技专家参与政府决策创造了先决条件。2006年4月,日本政府男女共同参与推进本部作出“关于促进国家审议会中女性委员的任职”的决定,要求到2020年,要努力达到政府审议会中男、女委员任一

方的比例均不得低于4/10的目标,其中到2010年度末,女性委员的比例至少要达到33.3%。此外,审议会下设的专委会中,要求到2020年,要努力达到专委会中女性委员的比例至少达到30%的目标,其中到2010年度末,女性委员的比例要达到20%。内阁府男女共同参与局的统计数据显示(图2),截止到2008年9月底,111个国家审议会的1873名委员中,女性为607人,占32.4%;其中63个审议会的女性委员已超过33.3%,农林水产省、环境省的审议会女性委员比例已达35.8%、34.9%;化学物质审议会的会长就是女性。各审议会的专门委员共9706人,女性为1461人,占15.1%,比例高的省厅中,厚生劳动省为21.4%,农林水产省为19.2%、文部科学

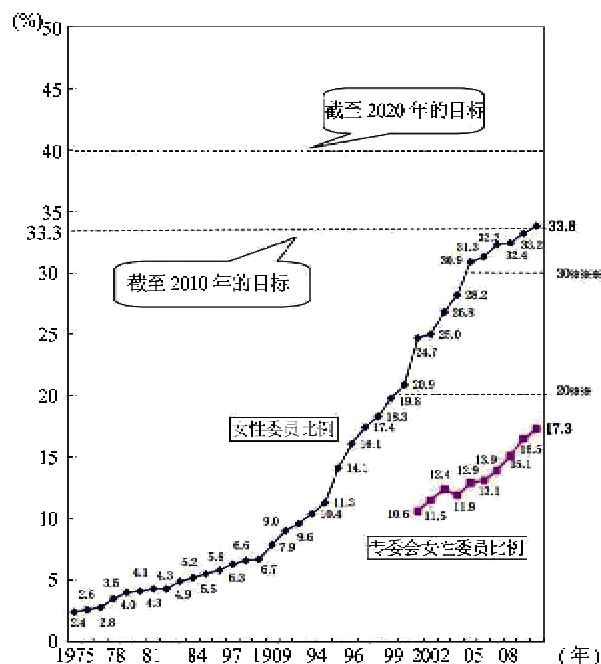


图2

资料来源:内閣府男女共同参画局推進課,男女共同参画2010年1月号,行政施策トピックス, http://www.gender.go.jp/main_contents/category/kyodo/201001/201001_07.html。

省为18.0%。女性科技专家任职较多的审议会,包括原子能委员会、信息通信行政与邮政行政审议会、个人信息保护审查会、科学技术与学术审议会、厚生科学审议会、癌症对策推进协议会、交通政策审议会、中央环境审议会、食品、农村与农业审议会等

① 都河明子作为团长率日本代表团赴福州参加了中国科协年会举办的中日韩女科学家论坛。

均提前达到 2010 年女性委员超过 33.3% 的目标。

四、结束语

日本政府采取的一系列措施针对性强,取得了一定的成效。特别是获得文部科学省振兴调整费“女性研究人员支援示范培养专项”资助的大学,采取男女共同参与措施的实施率显著提高,说明政策很有效。通过实施相关政策措施,提高了日本大学和研究机构对于建立教学与研究活动和育儿的兼顾支持体制、增强男女共同参与的改革意识、录用女性科研人员等重要性的认识,以高校和研究机构的负责人为首推进男女平等的体制建设取得进展。但总体上看,目前大学推动男女共同参与的措施还不够,国立大学(相当于我国教育部直属的大学)实施相关政策的比例高于私立大学和地方公立大学,但女性教师的比例反而要低于这两类大学,还有很大的提升空间。

日本学术会议 2008 年对改善相关政策提出了一系列建议。其研究认为,从国际比较看,欧美和韩国在相关法制建设方面领先,积极采用数值目标制度、配额制等多种改善措施效果明显,与之相比,日本还有很大的改善空间。日本学术会议的建議提出,针对民间企业的研究所,需要进一步完善相关制度建设,推进女性实现事业与家庭的兼顾,发挥更大作用。在医疗领域,针对医生劳动时间长、女医生辞职较多现象,需要采用有力措施,建立和完善子女抚育支持政策、工作共享体制和再就业支持制度。作为独立行政法人的国立研究机构,还需要从机构的整体平衡出发进一步采取措施,支持女性科研人员事业与家庭的“两立”,建立多样性的柔性应对体制,加强女性人才培养。

针对目前已经采取的相关措施,日本政府将加强评估,听取项目评审专家以及各地负责男女共同参与与主管部门的意见,对有关单位、机构推进男女平等的进展情况进行客观、定量的分析评价,进一步推进相关措施的实施,提高政策收效。日本科技界的各主要学术团体将在政府支持下,继续为推动男女平等发挥重要作用。■

参考文献:

[1] 女性研究者を取り巻く現状と支援の取組について,塩

- 満典子, JST 科学技術振興調整費業務室室長 (2007-2009 年、お茶の水女子大学教授・学長特別補佐), http://www3.center-mie.or.jp/center/frente/sankaku/H20/sankaku_shiomitu.html.
- [2] 科学技術分野における女性の活躍促進~平成 20 年度予算案版~, http://www.mext.go.jp/b_menu/houdou/19/12/08010804/001.pdf.
- [3] 平成 22 年度男女共同参画社会の形成の促進施策、平成 21 年度男女共同参画社会の形成の状況概要, 内閣府, <http://www.gender.go.jp/whitepaper/h22/gaiyou/gaiyou.pdf>.
- [4] 男女共同参画社会基本法 (1999 年 6 月 23 日公布・施行), 内閣府男女共同参画局, http://www.gender.go.jp/pamphlet/pamphlet-main/pdf/09_01.pdf.
- [5] 女性の政策・方針決定参画状況調べ, 内閣府男女共同参画局, 2009 年 12 月 11 日, <http://www.gender.go.jp/research/sankakujokyo/2009/pdf/5-5-7.pdf>.
- [6] 国の審議会などにおける女性委員の参画状況調べ, 内閣府男女共同参画局 2008 年 10 月, <http://www.gender.go.jp/research/ratio/singi201028.pdf>.
- [7] 科学技術振興調整費による女性研究者支援施策, 犬塚典子, 京都大学女性研究者支援センター特任教授・横幹第 3 巻第 2 号、20091015、p95-101, http://www.fujipress.jp/finder/preview_download.php?pdf_filename=PRE_TRF_ST000300020003.pdf&frompage=abst_page&pid=&lang=Japanese, <http://jglobal.jst.go.jp/public/20090422/201002204391318740>.
- [8] 女性科学者の環境改善の具体的措置について, 日本学術会議, 2000 年 6 月 8 日第 132 回総会, <http://www.scj.go.jp/ja/info/kohyo/pdf/kohyo-17-k132-2.pdf>.
- [9] 特別研究員-RPD 日本学術振興会 (JSPS), http://www.jsps.go.jp/j-pd/rpd_gaiyo.html, http://www.jsps.go.jp/j-pd/rpd_boshu_f.html.
- [10] 女性研究者支援モデル育成, 文部科学省科学技術・学術政策局, http://www.mext.go.jp/a_menu/jinzai/koubo/06060127/002.htm.
- [11] 女性研究者支援モデル育成・女性研究者養成システム改革加速, http://www.jst.go.jp/shincho/woman_ken.html.
- [12] 2007~2009 年度「男女共同参画アクションプラン15」, www.shiseido.co.jp/corp/csr/pdf/pdf2008/actionplan.pdf.
- [13] 「科学技術分野での男女共同参画の推進に向けての要

- 望」,第4期科学技術基本計画および第3次男女共同参画基本計画への要望,男女共同参画学協会連絡会,2010年8月3日,
http://annex.jsap.or.jp/renrakukai/request/201008/renrakukai_youbou_100803.pdf.
- [14] 男女共同参画学協会連絡会,
<http://annex.jsap.or.jp/renrakukai>.
- [15] 日本化学会男女共同参画推進委員会,
<http://www.esj.jp/danjyo/index.html>.
- [16] 独立行政法人国立女性教育会館,
http://www.nwec.jp/jp/data/invite2010page02_1_r2.pdf.
- [17] 猿橋賞の推薦,女性科学者に明るい未来をの会,
<http://www.saruhashi.net/nominate.htm>.
- [18] 女性技術者の社会貢献に贈るJWEF 都河賞の発表,日本女性技術者フォーラム,
http://homepage3.nifty.com/jwef/news/tsugawa_award_2009.html.
- [19] 「資生堂女性研究者サイエンスグラント Shiseido Female Researcher Science Grant」,
<http://www.shiseido.co.jp/doctor/grants/science.htm>,
http://annex.jsap.or.jp/renrakukai/doc_pdf/2009_sympo7th/7th_sympo_report.pdf.
- [20] 第3回京都大学優秀女性研究者賞(たちばな賞)の募集について,京都大学,2010年11月22日,
http://www.kyoto-u.ac.jp/ja/news_data/h/h1/news5/2010/101122_1.htm.
- [21] 「ソーシャルキャピタルを育む女性研究者支援」,慶應義塾大学,
<http://www.wlb.keio.ac.jp/project/index.html>,
<http://www.wlb.keio.ac.jp/project/webmeeting/index.html>.
- [22] 川合 眞紀(東京大学大学院教授、理化学研究所理事,日本化学会論説委員). 男女共同参画の精神は女性研究者比率を増加しえたか,「化学と工業」Vol.63-11, November 2010, p.881-882,
<http://www.chemistry.or.jp/kaimu/ronsetsu/ronsetsu1011.pdf>.
- [23] 提言 学術分野における男女共同参画促進のために,日本学術会議,2008年7月24日,
www.sej.go.jp/ja/info/kohyo/pdf/kohyo-20-t60-8.pdf.

Policy and Research Environment for Women Scientists in Japan

WANG Ting

(China Association for Science and Technology, Beijing 100863)

Abstract: Japan attaches great importance to women scientists by taking series of policy measures to improve their working and living environment, encouraging them to play a role in S&T development, solving the problems of traditional employment system and gender inequality.

Key words: Japan; Women scientists; Gender equality; Gender equality studio