

中国大陆裔移民一代极少占据美国职场高端岗位的现象及其原因分析

王立, 封颖

(中国科学技术信息研究所, 北京 100038)

摘要:近年来陆续有报道指出,中国大陆裔移民一代极少占据美国职场高端岗位。基于这一现象是否属实及在哪些层面上属实,本文使用美国纳指 100 和财富美国 200 强企业高管(代表美国高科技企业和大企业)、全美初创企业创始人(代表创业家)和美国前 100 名商学院正职院长(代表美国高校)四个层面计算出了中国大陆裔所占比例,并与印度裔、中国台湾裔和中国香港裔对比。数据验证上述现象确属存在,特别是 272 家美企的核心高管岗位大陆裔为 0 的事实说明统计年龄段的大陆裔普遍没有达到美国企业核心高管的标准和要求。对此,本文研究结论是“作为整体的大陆一代移民极少能在美国职场爬升至高端岗位”这一现象确属存在,根本原因在于“大陆人与美国人的思维模式存在很大差异”。认为原因有二:一是统计年龄段赴美大陆裔升任美国职场高端岗位难度大,二是中国发展红利期导致较多美国职场华裔中层岗位者被派回大陆或者吸引其回国发展。同时排除了两个原因:赴美大陆留学生英语非母语和留学生生源素质和数量。

关键词:美国职场;企业高管;美股指数企业;中国大陆裔移民一代

中图分类号: G322.0 **文献标识码:** A **DOI:** 10.3772/j.issn.1009-8623.2019.09.009

1 问题的提出与研究设计

1.1 问题的提出

近年来陆续有报道指出,中国大陆裔移民一代极少占据美国企业高管岗位,不仅比不过中国台湾香港裔,甚至都比不过印度裔。为验证这一说法是否属实,本文使用 272 家美国纳指 100、财富美国 200 强企业(分别代表美国高科技企业和大企业)、全美初创企业创始人(代表创业家)和美国前 100 名商学院正职院长(代表美国高校)计算中国大陆裔所占比例,并与印度裔、中国台湾裔香港裔对比分析。

1.2 研究设计

本文美企数据使用 272 家纳指 100、财富美国 200 强企业。研究对象“中国大陆裔”和参照对象“中国港台裔”和“印度裔”都仅指移民一代,即在母国/母地区成长至 18 岁后才移民到美国的人群。“企业高管”仅指高级职业经理人,不指董事会成员。按美企通行分法“企业高管”分两类:一是核心高管(C-level),计为企业一二三把手;二是普通高管(E-level),计为企业四把手以后的高管。院长仅指正院长一人,不包括副院长。本文数据有效时间截止 2019 年 5 月 28 日。

第一作者简介:王立(1964—),女,副编审,主要研究方向为科技信息分析与研究。

通讯作者简介:封颖(1980—),女,副研究员、硕士生导师,主要研究方向为基于定量文本分析的科技政策。邮箱: fengy@istic.ac.cn

收稿日期: 2019-08-20

2 研究结果

2.1 中国大陆裔占据 100 家美国纳指企业高管岗位总况和含金量

如表 1-3 所示, 100 家纳指美企中, 中国大陆裔核心高管 0 人、印度裔 7 人; 中国大陆裔普通高

管 4 人、印度裔 33 人。

100% 的中国大陆裔在纳指美企普通高管中排名不靠前 (排名企业高管序列 10 名之外, 包括第 10 位); 且 100% 的中国大陆裔局限于技术研发与工程类岗位, 占据上述美企的运营、市场、产品、法务、财务、人力、战略等高管岗位为 0。

表 1 美国纳指 100 家企业的核心高管 (C-level) 的印度裔与中国大陆裔对比

人数	全球财富 500 强 排名	美国财富 500 强排名	公司名称	所属行业	印度裔核心 高管姓名	本科学历 属国	硕博学历 属国	高管地位排序
1	未进入	389	Adobe	信息 科技	Shantanu Narayen	印度本科	美国硕士	一把手 / 董事会主席、总裁兼 CEO
2	未进入	未进入	Cadence Design Systems 铿腾	信息 科技	Anirudh Devgan	印度本科	美国硕士	二把手 / 总裁
3	未进入	195	Cognizant Technology Solutions Corporation 高知特资讯	管理 咨询	Francisco D' Souza	中国澳门 本科	美国硕士	一把手 / 联席创始人、CEO 兼 董事会副主席
4	未进入	150	Micron Technology 美光科技	半导体	Sanjay Mehrotra	美国 本科	美国硕士	一把手 / 总裁兼 CEO
5	71	30	Microsoft 微软	信息科技	Satya Nadella	印度本科	美国硕士	一把手 / CEO
6	未进入	未进入	Mylan N.V. 迈兰制药	制药	Rajiv Malik	印度本科	印度硕士	二把手 / 总裁
7	未进入	495	NetApp	信息科技	George Kurian	美国本科	美国硕士	一把手 / CEO 兼总裁
1	未进入	未进入	KLA-Tencor Corporation 科磊半导体	半导体	Ben Tsai	中国台北 本科	美国硕士	三把手 / 首席技术官兼 EVP
2	未进入	非美国企业	Baidu.com 百度	信息科技				高管团队纯华人
3	未进入	非美国企业	Ctrip International 携程	旅游信息 科技				高管团队纯华人
4	未进入	非美国企业	JD.com 京东	电商				高管团队纯华人
5	未进入	非美国企业	NetEase 网易	信息 科技				高管团队纯华人

数据来源: 作者根据各公司官网公开数据统计。

表2 美国纳指100家企业的普通高管（E-level）的印度裔

全球财 人数	美国财 富500 强排名	富500 强排名	公司名称	所属行业	印度裔核心高管姓名	本科学历 属国	硕博学历 属国	高管地位排序
1	未进入	389	Adobe	信息科技	Dana Rao	美国本科	美国硕士	三把手 / EVP 兼总法务
2	未进入	389	Adobe	信息科技	Abhay Parasnis	印度本科	未知	八把手 / EVP 兼首席技术官
3	未进入	未进入	Alexion Pharmaceuticals 亚力兄制药	制药	Aradhana Sarin (女)	印度本科	美国硕士	八把手 / EVP 兼首席战略业务 官
4	未进入	150	Align Technology 爱齐科技	医疗器械 (口腔)	Sreelakshmi Kolli (女)	印度本科	印度硕士	七把手 / SVP, 全球信息技术
5	未进入	150	Align Technology 爱齐科技	医疗器械 (口腔)	Raj Pudipeddi	印度本科	印度硕士	十三把手 / SVP, 首席市场官
6	未进入	未进入	Analog Device 亚德诺半导体	半导体	Yusuf Jamal	印度本科	印度硕士	五把手 / SVP, 产业、物联网 等
7	未进入	未进入	Analog Device 亚德诺半导体	半导体	Prashanth Mahendra-Rajah	美国本科	美国硕士	七把手 / SVP, 首席财务官
8	未进入	201	Applied Materials 应用材料	先进制造	Omkaram Nalamasu	印度本科	加拿大博士	六把手 / SVP 兼首席技术官 (*2017 年入选美国 工程院院士)
9	未进入	201	Applied Materials 应用材料	先进制造	Pabu G. Raja	印度本科	印度博士	七把手 / SVP, 半导体
10	未进入	243	Automatic Data Processing 安德普翰	人力资源 服务	Sreeni Kutam	印度本科	美国硕士	六把手 / 首席人力资源官
11	未进入	未进入	Broadcom 博通	半导体	Andy Nallappan	印度本科	美国硕士	八把手 / VP 兼首席信息官
12	未进入	未进入	Cadence Design Systems 铿腾	信息科技	Babu Mandava	印度本科	印度硕士	七把手 / SVP, 知识产权
13	未进入	未进入	Cadence Design Systems 铿腾	信息科技	Nimish Modi	印度本科	美国硕士	八把手 / SVP, 市场和业务拓 展
14	未进入	195	Cognizant Technology Solutions Corporation 高知特	管理咨询	Ramakrishnan Chandrasekaran	印度本科	印度硕士	五把手 / EVP 兼高知特印度 CEO

续表

人数	全球财 富 500 强排名	美国财 富 500 强排名	公司名称	所属行业	印度裔核心高管姓名	本科学历 属国	硕博学历 属国	高管地位排序
15	未进入	195	Cognizant Technology Solutions Corporation 高知特	管理咨询	Srinivasan Veeraraghavachary	印度本科	印度硕士	六把手 / 首席运营官
16	未进入	295	Expedia Group 亿客行	旅游服务	Archana Singh (女)	印度本科	印度硕士	九把手 / 首席人力资源官
17	未进入	295	Expedia Group 亿客行	旅游服务	Aman Bhutani	印度本科	英国硕士	十把手 / 子公司总裁
18	未进入	未进入	Intuitive Surgical 直觉外科机器人	机器人	Suresh Sathyamurthy	印度本科	美国硕士	十二把手 / SVP, 全球市场
19	未进入	354	Lam Research 泛林半导体	半导体	SeshaVaradarajan	印度本科	美国硕士	十一把手 / SVP, 沉积物产品部
20	未进入	未进入	Maxim Integrated Products 美信半导体	半导体	Vivek Jain	印度本科	美国硕士	四把手 / SVP, 技术和制造
21	未进入	150	Micron Technology 美光科技	半导体	Sumit Sadana	印度本科	美国硕士	七把手 / EVP 兼首席业务官
22	未进入	222	Paypal 贝宝	金融科技	Sri Shivananda	印度本科	美国硕士	十一把手 / 首席技术官
23	144	45	Pepsi Co 百事可乐	饮料 食品	Ram Krishnan	美国本科	美国硕士	九把手 / 大中华区总裁
24	144	45	Pepsi Co 百事可乐	饮料 食品	Laxman Narasimhan	印度本科	美国硕士	十三把手 / 拉美区总裁
25	未进入	未进入	Skyworks Solutions 思佳讯	通讯	Manpreet S. Khaira	印度本科	美国硕士	六把手 / VP, 智能声讯
26	未进入	222						
27	未进入	未进入						
28	未进入	未进入						
29	未进入	未进入						
30	未进入	未进入						
31	未进入	158						
32	未进入	未进入						
33	未进入	未进入						

数据来源：作者根据各公司官网公开数据统计。

表3 美国纳指100家企业的普通高管(E-level)的中国大陆裔

人数	全球财富500强排名	美国财富500强排名	公司名称	所属行业	高管姓名	本科学历属国	硕博学历属国	高管地位排序
1	未进入	未进入	Advanced Micro Devices 超威半导体	半导体	David Wang	中国台湾本科	美国硕士	十一把手/ SVP, 工程
2	未进入	未进入	Broadcom 博通	半导体	Yuan Xing Lee	西安本科	中国博士	十把手/ VP, 核心工程
3	未进入	未进入	Cadence Design Systems 铿腾	信息技术	Chin-Chi Teng	中国台湾本科	美国博士	九把手/ SVP, 数字与签核
4	455	84	Gilead Sciences 吉利德科学	生物制药	Taiyin Yang (女)	中国台湾本科	美国博士	十一把手/ EVP, 药品研发与制造
5	未进入	未进入	Incyte 因塞特基因组	生物制药	Wenqing Yao	徐州本科	美国博士	十二把手/ EVP, 化学发现
6	71	30	Microsoft 微软	信息技术	Harry Shum 沈向洋	南京本科	美国硕士	十二把手/ EVP, 人工智能和研究
7	未进入	未进入	Synopsys 新思科技	信息技术	Howard Ko	中国台湾本科	美国博士	十把手/ 总经理, 晶圆工程
8	未进入	未进入	Synopsys 新思科技	信息技术	Paul Lo	中国台湾本科	美国博士	十七把手/ CVP, 设计
9	未进入	192	Texas Instruments 德州仪器	先进制造	谢兵	西安本科	美国硕士	十三把手/ SVP, 销售应用
10	未进入	未进入	Xilinx 赛灵思	信息技术	Vincent L. Tong 汤立人	美国本科	美国硕士	五把手/ EVP, 全球运营和质量

数据来源：作者根据各公司官网公开数据统计。

70%的印度裔在纳指美企普通高管中排名靠前，33名印度裔有23名在管理层排名前10位（排名企业高管序列10名之前，不包括第10位）；且较广泛占据纳指美企的运营、市场、产品、法务、财务、人力、技术研发与工程、战略、区域总裁等多类型高管岗位。

2.2 中国大陆裔占据财富美国200强企业高管的岗位总况和含金量

美国财富200强的200家企业中，中国大陆裔核心高管0人、印度裔7人（见表4）；中国大陆裔普通高管4人、印度裔47人（见表5、表6）。

50%的中国大陆裔美企普通高管排名不靠前（排名企业高管序列10名之外，包括第十位）；且75%的中国大陆裔局限于中国区总裁和技术研

发岗位，除GE段小纓女士岗位含金量较高（负责国际业务、排第6）之外，大陆裔占据上述美企的运营、关键产品、市场、法务、财务投资、风险、人力、技术研发、战略、区域总裁等岗位为0。

75%的印度裔在财富200强美企普通高管中排名靠前，47名印度裔有35名在管理层排名前10位（排名企业高管序列10名之前，不包括第10位）；且较广泛占据财富200强美企的运营、关键产品、市场、法务、财务投资、风险、人力、技术研发、战略、区域总裁等多类型高管岗位。

2.3 中国大陆裔占据全美初创企业创始人的总况

由美国考夫曼基金会资助出版、由杜克大学和伯克利信息学院完成于2012年10月的《美国的新

表4 美国财富 200 强企业核心高管 (C-level) 的印度裔与中国裔对比

人数	全球财富 500 强 排名	美国财富 500 强 排名	公司名称	所属行业	印度裔核心 高管姓名	本科学历 属国	硕博学历 属国	高管地位排序
1	71	30	Microsoft 微软	信息科 技	Satya Nadella	印度本 科	美国硕 士	一把手 / CEO
2	155	50	FedEx 联邦快递	物流	Rajesh Subramaniam	印度本 科	美国硕 士	二把手 / 总裁兼首席运营官
3	276	78	MERCK 美国默克 (默沙东)	制药	Sanat Chattopadhyay	印度本 科	印度硕 士	二把手 / EVP 兼总裁
4	319	84	TIAA 美国教师退休基 金会	保险	Vijay Advani	印度本 科	美国硕 士	二把手 / CEO
5	未进入	150	Micron Technology 美光科技	半导体	Sanjay Mehrotra	美国 本科	美国硕 士	一把手 / 总裁兼 CEO
6	未进入	163	Kimberly-Clark 金佰利	日化	Achal Agarwal	印度本 科	未知	二把手 / 亚太区总裁
7	未进入	195	Cognizant Technology Solutions Corporation 高知特资讯	管理 咨询	Francisco D' Souza	中国澳 门 本科	美国硕 士	一把手 / 联席创始人、CEO 兼董 事会副主席
人数	全球财 富 500 强的排 名	美国财 富 500 强的排 名	公司名称	所属行 业	中国裔核心高 管姓名	本科学 历属国	硕博士学 历属国	高管地位排序
1	未进入	164	AECOM	建筑	Sean C.S.Chiao 乔全生	中国台 北本科	美国硕 士	二把手 / 亚太区总裁

数据来源：作者根据各公司官网公开数据统计。

表5 美国前 200 强大企业普通高管 (E-level) 的中国裔

人数	全球财富 500 强 排名	美国财富 500 强 排名	公司名称	所属行业	高管姓名	本科学 历属国	硕博士 学历属 国	高管地位排序
1	41	18	General Electric 通用电气	制造	Rachel Duan 段小缨 (女)	上海 本科	美国 硕士	六把手 / SVP, 国际业务总裁兼 首席执行官
2	71	30	Microsoft 微软	信息科技	Harry Shum 沈 向洋	南京 本科	美国 硕士	十二把手 / EVP, 人工智能和研究
3	455	84	Caterpillar 卡特彼勒	重工设备	Wai Man (Raymond) Chan	中国 香港 本科	无	十把手 / VP, 负责亚太区

续表

人数	全球财富 500强 排名	美国财富 500强 排名	公司名称	所属行业	高管姓名	本科学 历属国	硕博士 学历属 国	高管地位排序
4	455	84	Caterpillar 卡特彼勒	重工设备	Qihua Chen 陈其华	济南 本科	中国 硕士	十一把手 / VP, 负责中国区
5	455	84	Gilead Sciences 吉利德科学	生物制药	Taiyin Yang (女)	中国台 湾本科	美国 博士	十一把手 / EVP, 药品研发与制造
6	未进入	140	Whirlpool 惠而浦	家电	Shengpo (Samuel) Wu 吴 胜波	北京 本科	美国 硕士	八把手 / 公司执委, 亚太区总裁

数据来源：作者根据各公司官网公开数据统计。

表 6 美国前 200 强大企业普通高管 (E-level) 的印度裔

人数	全球财 富 500 强排名	美国财 富 500 强排名	公司名称	所属 行业	核心高管 姓名	本科学 历属国	硕博士 学历属 国	高管地位排序
1	21	10	General Motors Corporation 通用汽车	汽车	Dhivya Suryadevara (女)	印度 本科	美国 硕士	十五把手 / EVP 兼首席财务 官
2	31	13	Chevron 雪佛龙	石油	Navin K. Mahajan	印度 本科	美国 硕士	七把手 / VP 兼财务长
3	37	16	Verizon Communications 威瑞森电信	电信	Guru Gowrappan	印度 本科	美国 硕士	四把手 / 威瑞森媒体 CEO
4	71	30	Microsoft 微软	信息 科技	Rajesh Jha	印度 本科	美国 硕士	九把手 / EVP, 设备
5	92	34	IBM 国际商业机器	信息 科技	Arvind Krishna	印度 本科	美国 博士	十三把手 / SVP, 云和认知软 件
6	106	38	Freddie Mac 房地美	住宅 金融	Anil Hinduja	印度 本科	美国 硕士	五把手 / EVP 兼首席企业 风险官
7	135	42	Procter&Gamble 宝洁	日化	Shailesh G. Jejurikar	印度 本科	无	十二把手 / 家纺家居部总裁
8	135	42	Procter&Gamble 宝洁	日化	Singh-Kirti	印度 本科	印度 硕士	二十五把手 / 首席分析洞察官
9	136	43	Metlife 美国大都会人寿保险	保险	Kishore Ponnaveolu	印度 本科	美国 博士	九把手 / 亚洲区总裁
10	144	45	Pepsi Co 百事可乐	饮料 食品	Ram Krishnan	美国 本科	美国 硕士	九把手 / 大中华区总裁
11	144	45	Pepsi Co 百事可乐	饮料 食品	Laxman Narasimhan	印度 本科	美国 硕士	十三把手 / 拉美区总裁

续表

人数	全球财 富 500 强排名	美国财 富 500 强排名	公司名称	所属 行业	核心高管 姓名	本科学 历属国	硕博士 学历属 国	高管地位排序
12	146	46	Intel 英特尔	信息 科技	Raja M. Koduri	印度 本科	印度 硕士	十一把手 / SVP, 核心和视觉 计算
13	146	46	Intel 英特尔	信息 科技	Naveen G. Rao	美国 本科	美国 博士	十六把手 / CVP
14	159	51	United Technologies 联合技术	先进 制造	Akhil Johri	印度 本科	印度 硕士	八把手 / EVP 兼首席财务 官
15	183	56	Humana 哈门那	医疗 保险	Sam Deshpande	印度 本科	美国 硕士	七把手 / 首席风险官
16	190	58	HP 惠普	信息 科技	Vikrant Batra	印度 本科	美国 硕士	十四把手 / 首席市场官
17	212	62	Cisco Systems 思科	信息 科技	Anuj Kapur	加拿大 本科	美国 硕士	五把手 / SVP 兼首席战略 官
18	261	72	Best Buy 百思买	零售	Asheesh Saksena	印度 本科	印度 硕士	七把手 / 百思买健康总裁
19	266	75	Delta Air Lines 达美航空	航空	Rahul Samant	印度 本科	美国 硕士	九把手
20	275	77	Honeywell International 霍尼韦尔国际	先进 制造	Rajeev Gautam	印度 本科	美国 博士	三把手 / 材料技术 CEO 兼 总裁
21	275	77	Honeywell International 霍尼韦尔国际	先进 制造	Vimal Kapur	印度 本科	无	五把手 / 建筑技术 CEO 兼 总裁
22	293	79	Allstate 好事达	保险	Suren Gupta	美国 本科	美国 硕士	七把手 / EVP, 技术和战 略收购
23	319	84	Tiaa 美国教师退休基金会	保险	Rahul Merchant	印度 本科	美国 硕士	五把手 / SEVP, 技术与客 户服务
24	376	97	3M	先进 制造	Ashish K. Khandpur	印度 本科	美国 博士	十一把手 / EVP, 研发 CTO 出身
25	386	未列入	Schlumberger 斯伦贝谢	油田 技术	Ashok Belani	印度 本科	美国 硕士	三把手
26	394	102	John Deere 约翰迪尔	农机 设备	Rajesh Kalathur	印度 本科	美国 硕士	五把手 / SVP, 首席财务官 兼首席信息官

续表

人数	全球财 富 500 强排名	美国财 富 500 强排名	公司名称	所属 行业	核心高管 姓名	本科学 历属国	硕博士 学历属 国	高管地位排序
27	401	104	Northwestern Mutual 美国西北互助 人寿保险	保险	Aditi Javeri Gokhale (女)	美国 本科	美国 硕士	六把手 / EVP, 首席市场 沟通官
28	409	107	Hewlett Packard Eeterprise (HPE) 慧与科技	信息 科技	Keerti Melkote	印度 本科	美国 硕士	八把手 / 收购公司 Aruba 创始人兼总裁
29	411	108	Philip Morris Iternational 菲利普 - 莫里斯国际	烟草	Deepak Mishra	印度 本科	印度 硕士	十五把手 / 首席战略官
30	473	120	Macy's 梅西百货	零售	Naveen Krishna	印度 本科	美国 硕士	九把手 / 首席技术官
31	490	122	U.S. Bancrrp 美国合众银行	银行	Gunjan Kedia (女)	印度 本科	美国 硕士	七把手 / 财富管理与投资 副总
32	以下均 处榜单 之外	129	Eli Lilly 礼来	制药	Aarti Shah (女)	印度 本科	美国 博士	九把手 / SVP, 首席信息数 字官
33		143	Manpower Group 万宝盛华	猎头	Ram Chandrashekar	印度 本科	美国 硕士	四把手 / EVP, 运营技术
34		144	Thermo Fisher Scientific 赛默飞世尔	先进 制造	Shiraz Ladiwala	印度 本科	美国 硕士	八把手 / SVP, 战略与企业 发展
35		149	Cummins 康明斯	动力 设备	Srikanth Padmanabhan	印度 本科	美国 博士	十二把手 / VP, 工程业务总 裁
36		150	Micron Technology 美光科技	半导 体	Sumit Sadana	印度 本科	美国 硕士	七把手 / EVP 兼首席业务 官
37		158	Western Digital 西部数据	信息 科技	Siva Sivaram	印度 本科	美国 博士	六把手 / EVP, 内存技术
38		161	VISA 维萨	银行 金融	Vasant Prabhu	印度 本科	美国 硕士	八把手 / EVP 兼首席财务 官
39		161	VISA 维萨	银行 金融	Rajat Taneja	印度 本科	美国 硕士	十一把手 / EVP, 技术和运 营
40		166	Century Link	电信	Gaurav Chand	印度 本科	印度 本科	四把手 / 首席市场官

续表

人数	全球财 富 500 强排名	美国财 富 500 强排名	公司名称	所属 行业	核心高管 姓名	本科学 历属国	硕博士 学历属 国	高管地位排序
41		166	Century Link	电信	Neel Dev	印度 本科	美国 硕士	五把手
42		166	Century Link	电信	Neel Dev	印度 本科	印度 本科	五把手 / EVP, 首席财务 官
43		168	PG&E Corp. 太平洋燃气电力	燃气 电力	Dinyar B. Mistry	印度 本科	美国 硕士	四把手 / SVP, 首席人力资 源及多元化官
44		186	XPO Logistics	物流	Ashfaque Chowdhury	印度 本科	美国 博士	六把手 / 美国亚太区总裁
45		188	Omnicom Group 宏盟集团	广告	Asit Mehra	印度 本科	美国 硕士	四把手 / EVP, 市场
46		195	Cognizant Technology Solutions Corporation 高知特	管理 咨询	Ramakrishnan Chandrasekaran	印度 本科	印度 硕士	五把手 / EVP 兼高知特印 度 CEO
47		195	Cognizant Technology Solutions Corporation 高知特	管理 咨询	Srinivasan Veeraraghavachary	印度 本科	印度 硕士	六把手 / 首席运营官

数据来源：作者根据各公司官网公开数据统计。

移民企业家：过去和现在》研究报告^[1]发现，全美 2006—2012 年间前 10 位移民初创企业创始人母国依次为：印度（33.2%）、中国（8.1%）、英国（6.3%）、加拿大（4.2%）、德国（3.9%）、以色列（3.5%）、俄罗斯（2.4%）、韩国（2.2%）、澳大利亚（2.0%）和荷兰（2.0%）。印度裔初创企业创始人数量比排名第 2 到第 8 位新移民输出国的总数还要多。

3 原因分析

中国大陆裔极少占据美国企业高管和高校商学院院长岗位的现象较为明显。特别是 100 家美国纳指企业和财富美国 200 强企业总计 272 家企业的核心高管位置，中国大陆裔为 0，这一事实说明统计年龄段的中国大陆裔普遍没有达到美国企业核心高管的标准和要求。本文认为，统计年龄段赴美大陆裔选入美国企业高管团队难度大可能是主要原

因，另外中国发展红利期导致美企把一批华裔派回大陆分公司也可能是主要原因之一，赴美大陆留学生的生源质量和数量不是原因，赴美大陆留学生英语非母语也不是原因。

3.1 统计年龄段赴美大陆裔被选入美国企业高管团队难度大可能是主要因素之一

一是统计年龄段赴美大陆裔的市场经济思维薄弱。本文统计的 441 家企业以特大企业和大企业居多、企业高管年龄普遍在 45~65 岁之间。相关高管 85% 都是在中国大陆 / 印度本国完成本科甚至硕士学历后（即最小是 22 岁左右）赴美。这一年龄段的中国大陆裔成长在动乱时期和改革开放初期，最迟在 1995 年出国，很少有人具备一整套市场经济思维，这与市场经济体制下幼童就买股票谈投资的商业社会环境有天壤之别。我国沪深股市成立于 1990 年，国际社会营商规则引进于加入 WTO 之后，之前还有深厚漫长的轻商传统，我国至少还需要一

两代人时间才能普遍具备成熟市场经济和(后)工业社会的思维模式。如清华企业家协会天使基金创始合伙人张于庆举例,某大陆生名校毕业去思科工作,问主管的第一个问题是“Is this allowed?”当时主管停顿良久不知如何回答这个从来没有被问过的问题,这与企业期待员工创造产品快速盈利的创新思维相差甚远。

二是统计年龄段赴美的中国大陆裔抱团协作精神明显弱于印度裔和港台裔。中国台湾和中国香港人比大陆人更早意识到在美需要族人团队协作,早在20世纪80年代作家柏杨就批判华人不抱团在港台社会引起了极大反响和长远反省。据一些研究披露,近年来在美中国台湾裔和中国香港裔抱团协作精神比之前明显优化。印度裔则一直以抱团著称。但中国大陆抱团协作精神不佳,如近年来仅在美国硅谷一地就有上百家大大小小的大陆人创业组织、协会和社团,不仅分学校,还分届、分专业;而多年来硅谷印度创业社团有且仅有一家,持续施益于几十万本族人。

三是统计年龄段赴美中国大陆裔生活与思维方式难以融入美国企业。由于各种条件所限,统计年龄段大陆裔与美国主流存在“次元级”差异。他们对美式主流体育爱好(男棒球、冰球、橄榄球、女芭蕾、溜冰、网球)、主流娱乐(好莱坞)、主流宗教(基督教)、价值观和意识形态等都少有知晓、更谈不上精通,这就造成了这批人在美企与同事除工作之外的共同话题太少,难以融入企业发挥领导力,以至停留在基层岗位或技术岗位而难以升迁。而印度、中国台湾和中国香港都有着数百年的美英半殖民史或类似,较之中国大陆都更易融入美国企业。

3.2 中国发展红利期导致较多美企中层管理岗位华裔被派回大陆分公司可能是主要因素之一

从1992年到2008年金融危机之前,特别是在中国加入WTO前后期间,有大量的美国企业看中国大陆市场,纷纷设立大陆分公司。这些美企派回大陆分公司当高管的往往是原先在美企本部占据中层管理职位的、了解中国大陆市场的华裔(能讲普通话的中国大陆及港台移民一代居多)。2008年全球金融危机后复苏乏力,美国企业大量管理层职位遭削减,这种情况下大陆分公司的

高管很难再升回美国总部当总公司高管,加之近10年来正逢中国大陆发展红利期,高管岗位多、薪酬高,因此这批人中大多数选择继续留在中国大陆发展。

过去20多年中,中国市场对美企吸引力要远远大于印度市场、中国台湾和中国香港市场对美企吸引力,在美企做到中层管理位置的印度裔、中国港台裔普遍没有回母国/母地区做分公司高管的机会可选,只能一心一意留在美企总部。

3.3 英语母语不是主要因素

英语是印度和中国香港的官方语言,不是中国大陆与中国台湾的官方语言。如英语母语因素为重要影响因素,则母语之一为英语的印港裔在美表现应超过英语非母语的中国大陆和台湾裔,但是272家美国企业雇佣台湾裔高管的相对人数超过香港裔2.5倍、超过印度裔近4.9倍(表7)。因此英语母语是原因但并非主要因素。

表7 按母国/地区总人口数处理后的美国272家企业高管的权重值

	美企高管的绝对数量 (人数)	美企高管的权重值
中国台湾裔	8	58.8
中国香港裔	1	23.3
印度裔	94	12.1
中国大陆裔	8	1

数据来源:作者根据各官网公开数据统计。

3.4 赴美大陆留学生生源质量和数量不是原因

中国大陆赴美留学生在质量和数量方面均较大幅度超过印度赴美留学生、更不用提中国台湾和香港裔学生,因此美国企业高管里中国大陆裔少不是由于生源原因。

留学生质量方面,以2011—2012学年到2016—2017学年的6年统计,美国20所顶尖大学录取中国大陆学生118923人、录取印度学生33090人,前者是后者的3.6倍(见表8)。留学生数量方面,根据美国国际教育协会1919年至今的统计数据^[2],以1979—1980学年到2017/2018学年间(1999年

之后为全部值，1995年之后仅取逢0和逢5的学年值，因其余学年值不开放），赴美印度留学生总数为190.4万人、中国大陆留学生总数303.4万人、

中国台湾留学生总数53.4万人、中国香港留学生总数18.8万人，大中华区（大陆和港台）留学生总数375.5万人（见表9）。■

表8 美国排名前20大学招收中印学生及占当年招收所有学生对比

排名	大学名	2011—2017 学年招收 中国学生人数	2011—2017 学年招收 印度学生人数	*6 学年中国学生 是印度的倍数
1	普林斯顿大学	2 453	653	3.8
2	哈佛大学	6 284	2 455	2.6
3	哥伦比亚大学	16 400	3 810	4.3
4	麻省理工学院	3 988	2 080	1.9
5	芝加哥大学	5 537	1 584	3.5
6	耶鲁大学	3 895	917	4.2
7	斯坦福大学	5 662	2 463	2.3
8	杜克大学	5 742	1 717	3.3
9	宾西法尼亚大学	8 239	3 213	2.6
10	约翰霍普金斯大学	8 328	2 246	3.7
11	西北大学	6 172	2 033	3.0
12	加州理工学院	858	297	2.9
13	达特茅斯学院	1 410	798	1.8
14	布朗大学	2 935	847	3.5
15	范德堡大学	2 881	595	4.8
16	康奈尔大学	8 707	3 033	2.9
17	莱斯大学	3 784	731	5.2
18	圣母大学	2 534	530	4.8
19	加州大学洛杉矶分校	14 620	2 163	6.8
20	华盛顿大学圣路易斯分校	8 494	925	9.2
	加总 / 平均	118 923	33 090	3.6

数据来源：美国大学官网。

*6 学年指：2011—2012 学年、2012—2013 学年、2013—2014 学年、2014—2015 学年、2015—2016 学年和 2016—2017 学年。

表 9 1979—2018 学年赴美大陆、印度和港台学生总数及倍数*

学年	印度学生数	中国大陆学生数	中国台湾学生数	中国香港学生数	大中华(大陆港台)学生总数	中国大陆学生是印度学生的倍数	大中华区学生是印度学生的倍数
2017/2018	196 271	363 341	22 454	7 162	392 957	1.9	2
2016/2017	186 267	350 755	21 516	7 547	379 818	1.9	2
2015/2016	165 918	328 547	21 127	7 923	357 597	2	2.2
2014/2015	132 888	304 040	20 993	8 012	333 045	2.3	2.5
2013/2014	102 673	274 439	21 266	8 104	303 809	2.7	3.0
2012/2013	96 754	235 597	21 867	8 026	265 490	2.4	2.7
2011/2012	100 270	194 029	23 250	8 032	225 311	1.9	2.2
2010/2011	103 895	157 558	24 818	8 136	190 512	1.5	1.51
2009/2010	104 897	127 628	26 685	8 034	162 347	1.2	1.5
2008/2009	103 260	98 235	28 065	8 329	134 334	0.95	1.3
2007/2008	94 563	81 127	29 001	8 286	118 414	0.86	1.3
2006/2007	83 833	67 723	29 094	7 722	104 539	0.81	1.2
2004/2005	80 466	62 523	25 914	7 180	95 617	0.78	1.2
2003/2004	79 736	61 765	26 178	7 353	95 296	0.77	1.2
2002/2003	74 603	64 757	28 017	8 076	100 850	0.87	1.4
2001/2002	66 836	63 211	28 930	7 757	99 898	0.95	1.6
2000/2001	54 664	59 939	28 566	7 627	96 132	1.1	1.8
1999/2000	42 337	54 466	29 234	7 545	91 245	1.29	2.2
1994/1995	33 537	39 403	36 407	12 935	88 745	1.17	2.3
1989/1990	26 240	33 390	36 407	12 935	82 732	1.28	3.2
1984/1985	14 620	10 100	22 590	10 130	42 820	0.69	2.9
1979/1980	8 760	1 000	17 560	11 060	29 620	0.11	3.4
加总 / 平均	1 904 288	3 033 573	533 532	187 911	3 755 016	1.34	2

数据来源: 基于美国国际教育协会统计源。

* 截至 2019 年 5 月 20 日, 协会出版的最新统计学年为 2017/2018 学年; 由于美国大学是秋 / 春两季入学, 所以学年为头年秋和次年春。1964/1965 学年之前, 大陆留学生数为 0, 以大陆留学生首年不为 0 时为起点年; 由于中国澳门留学生数较少, 仅几百人, 故未纳入统计。1999 年之后取连续值, 1999 年之前为非连续仅取逢 0 和 5 学年值 (因统计源不开放)。

参考文献:

[1] Vivek WADHW, Annalee SAXENIAN, Francis Daniel SICILIANO. Then and Now: America's New Immigrant Entrepreneurs, Part VII. Ewing Marion Kauffman Foundation Research Paper[EB/OL]. [2019-05-25]. https://www.kauffman.org/~media/kauffman_org/research%20

reports%20and%20covers/2012/10/then_and_now_americas_new_immigrant_entrepreneurs.pdf

[2] IIE. Places of Origin[EB/OL]. [2019-05-25]. <https://www.iie.org/Research-and-Insights/Open-Doors/Data/International-Students/Places-of-Origin>.

(下转第 76 页)

Modern Revolution of Science & Technology and Forming of Modern Culture

SU Zhan

(University of Chinese Academy of Sciences, Beijing 100049)

Abstract: This paper focuses on the significant differences between traditional culture and modern culture. By reviewing how the knowledge about nature, the technology and the mode of production shaped the contemporaneous culture, the reason for those differences is analyzed. The change arose in the interacting processes—the progress of science and technology, the transformation of education, and the evolution of industrial structure. Based on the analysis, the author argues that the culture of science, which formed in the process of the modernization of the world, is a core character of modern culture, and it is impossible to build up a modern country in rejecting the culture of science.

Key words: culture of science; traditional culture; modernization

(上接第70页)

Why Very Few Chinese Mainland-origin Immigrant Talents Occupied Executive Positions in US Job Market

WANG Li, FENG Ying

(Institute of Scientific and Technical Information of China, Beijing 100038)

Abstract: Recent reports show very few Chinese mainland-origin talents (first generation immigrants, the same below) have successfully occupied high-end positions such as CEO-level (the top level) or Executive-level (the second-top level) in US enterprise job market. To identify and quantify this issue, this paper calculates and compares the exact ratio of the mainland-origin, Taiwan-origin Hong Kong-origin and India-origin, talents of 272 enterprises from all-sample of US Nasdaq 100 enterprises and Fortune 200 enterprises, start-up founders and deans of US top 100 business schools. Some key findings include: 1) Only 8 of Chinese mainland-origin have the Executive-level positions in 272 US enterprises, but none of them holds a CEO-level position. 2) Comparing with the Taiwan-origin Hong Kong-origin and India-origin, Chinese mainland-origin talents hold much few Executive-level positions and a much narrower position types in 272 US enterprises. This paper concludes the fundamental reason is the mindset of Chinese mainland-origin immigrant talents hugely differ with the native US. Further, this paper points out two causes behind the situation and excludes the other two causes.

Key words: US job market; enterprise executive positions; US stock market index enterprises; Chinese mainland-origin immigrant talents