

建设创新型国家根本在人才

王志刚

(中华人民共和国科学技术部, 北京 100862)

摘要: 强调指出加快推进创新型国家建设, 科技是关键, 根本在人才。认为, 加强科技人才队伍建设是一项重大而紧迫的任务, 要把培养造就高层次创新型科技人才作为科技人才队伍建设的核心任务。最后提出, “十二五”时期要大力加强科技人才工作。一是以高层次创新型科技人才为重点, 统筹推进各类人才队伍建设; 二是遵循人才成长规律, 完善科技人才发展政策; 三是组织实施重大人才工程; 四是加强创新文化建设。

关键词: 创新型科技人才; 科技人才队伍建设; 科技人才工作; 创新型国家建设

中图分类号: C962

文献标识码: A

DOI: 10.3772/j.issn.1674-1544.2011.05.001

Constructing Innovation Country Depended on Talent

Wang Zhigang

(The Ministry of Science and Technology of the People's Republic of China, Beijing 100862)

Abstract: We emphasize and point that Science and technology become key and basis consists of talent to push rapidly the construction of innovation country. We hold that Strengthening the construction of S&T talent procession is grand and pressing task, so, that bring up high levels S&T innovation talent is the core task of it. finally We put forward strengthening energetically the work of S&T talent on “The 12th Five Year Plan”. It includes boosting the construction of various talent in phase to emphasis for high level, perfecting development policy of S&T talent by the law of talent pullulating, organizing to actualize gravely talent engineering, and strengthening the construction of innovation culture.

Keywords: S&T innovation talent, construction of S&T talent procession, work of S&T talent, construction of innovation country

胡锦涛总书记在庆祝中国共产党成立 90 周年大会上的讲话中强调, “人才是第一资源, 是国家发展的战略资源”。“十二五”时期是贯彻落实科学发展观、加快转变经济发展方式、全面建设小康社会的关键时期, 也是提高自主创新能力、建设创新型国家的攻坚阶段。全面实现“十二五”国民经济和社会科技发展目标, 加快推进创新型国家建设, 科技是关键, 根本在人才。

1 加强科技人才队伍建设是一项重大而紧迫的任务

当今世界正处于大发展大变革大调整时期,

科技进步日新月异, 学科交叉和技术融合加快, 创新要素和创新资源在全球范围内加速流动, 科学技术正以前所未有的广度和深度, 深刻影响着人类的生产方式、生活方式和思维方式, 科技创新对一个国家、一个民族现在和未来发展具有决定性的作用。人才是创新要素中最具能动性的核心要素, 是国家发展最具根本性的战略资源。科技人才尤其是高层次创新型科技人才, 是一个国家综合实力和核心竞争力的重要标志。为抢占新一轮经济和科技竞争的战略制高点, 世界各国纷纷加快科技创新的步伐, 大力培养和吸引科技创新人才成为世界各国共同的战略性选择。从某种

程度上说,谁拥有更强的创新能力和人才优势,谁就能在日益激烈的国际竞争中占据主动地位。

以人才强提升科技强,以科技强带动产业强,以产业强促进经济强。进入新世纪以来,我国经济社会发展站到了一个新的起点上,呈现出新的阶段性特征。经济发展主要依靠投资出口拉动、依靠第二产业带动、依靠增加物质资源消耗和低成本土地、劳动力投入的方式已难以为继。加快转变经济发展方式、推进经济结构战略性调整,已成为一个十分重大而紧迫的任务。《国民经济和社会发展的第十二个五年规划纲要》明确提出,要“坚持把科技进步和创新作为加快转变经济发展方式的重要支撑”。不断提高我国科技创新能力,促进经济发展方式由依靠生产要素和投资驱动到依靠创新驱动的重大转变,把经济发展转向依靠劳动者素质和科技进步的轨道上来,迫切需要加快建设一支宏大的创新型科技人才队伍,把我国劳动力优势转化为发展优势和竞争优势。

“十二五”时期是我国科技事业发展的重要战略机遇期,将为我国科技人才大有作为提供广阔空间。《国家“十二五”科学和技术发展规划》明确了未来5年我国科技发展的总体思路、发展目标 and 战略部署。实施科技重大专项、培育和发展战略性新兴产业、促进产业升级、民生改善和突破关键领域重大科学问题,从而实现我国科技发展的战略性跨越,为进入创新型国家行列奠定坚实基础,都需要强大的人才保障和智力支持。因此,培养造就一支宏大的、水平高、结构合理的科技人才队伍,把高层次创新型科技人才集聚到国家科技事业中来,这是我国科技事业发展的根本要求,也是我国科技工作的重中之重。

2 把培养造就高层次创新型科技人才作为科技人才队伍建设的核心任务

高层次创新型科技人才,是新知识的创造者、新技术的发明者、新学科的创建者、新产业的开拓者和重大科技项目的领导者,对一个国家的经济科技发展水平和国际竞争实力的提升发挥着关键性的作用。从我国的发展历程看,高层次创新型科技人才在相关领域发展中发挥了举足轻重的作用。无论是“两弹一星”、杂交水稻、载人

航天、探月工程,还是量子通信、载人深潜器、超级计算机等等,这些重大科技成果的取得和相关领域的突破性进展,关键就在于有了一批世界顶尖的科学家及其领导的高水平创新团队。

党和国家历来高度重视科技人才特别是高层次创新型科技人才队伍建设。新中国成立以来特别是改革开放以来,党中央、国务院制定实施了一系列加强人才工作的政策措施,培养造就了各个领域的大批人才,为推进经济建设和社会发展提供了强有力的人才保障。进入新世纪新阶段,党中央、国务院作出了实施人才强国战略的重大决策,出台了《关于进一步加强人才工作的决定》。党的十七大报告中提出,要进一步营造鼓励创新的环境,努力造就世界一流科学家和科技领军人才。国家相继发布了《国家中长期科学和技术发展规划纲要(2006-2020年)》、《国家中长期人才发展规划纲要(2010-2020年)》、《国家中长期教育改革和发展规划纲要(2010-2020年)》。教育是基础,科技是关键,人才是根本,这3个规划相互联系,各有侧重,属于国家发展能力体系的顶层设计,而且都把高层次创新型科技人才队伍建设作为核心内容。《国家中长期人才发展规划纲要》将培养造就创新型科技人才作为3个主要任务之首,摆在人才工作的突出位置,提出以高层次创新型科技人才为重点,努力造就一批世界水平的科学家、科技领军人才、工程师和高水平创新团队。这些都深刻阐明了高层次创新型科技人才在社会主义现代化建设中的极端重要性,明确了新形势下进一步加强科技人才队伍建设的奋斗目标和重点任务。

改革开放特别是进入新世纪以来,随着科教兴国战略和人才强国战略的深入实施,我国科技人才队伍建设取得重要进展,科技人力资源日益丰富,科技人才创新创业环境不断改善,高层次创新型科技人才队伍快速发展,中青年科技人才已经成为我国科技活动的主力军,科技人员在企业、研究机构和高等院校中的分布逐步趋于合理,留学人员回国创新创业已渐成新潮。到2010年,我国科技人力资源达到5700万人,全国研究开发(R&D)人员接近260万人年,均居世界首位。

同时，我们必须清醒地认识到，我国虽已是科技人力资源大国，但科技人才发展的总体水平与世界发达国家相比仍存在明显差距。主要表现在：我国科技人才状况与我国经济社会发展需求相比还有许多不相适应的地方；高层次创新型科技人才匮乏，结构和布局不尽合理，导致创新创业能力不强；中小企业、农村、艰苦边远地区和基层一线科技人才短缺；科技人才创新创业的体制机制亟待完善，科技人才的积极性和作用尚未得到充分发挥。

3 大力加强“十二五”时期科技人才工作

大力加强科技人才队伍建设，是完成“十二五”经济社会和科技发展目标任务，为建设创新型国家奠定坚实基础的重要保障。这不仅关系今后五年的阶段发展，也关系今后相当长一段时期的发展。通过“十二五”时期的努力，我国科技人才队伍质量要有大的提升，总量持续增加，结构更趋合理，创新创业能力大幅提高，人才发展环境进一步优化。到2015年，R&D人员增加到300万人年左右，R&D研究人员增加到150万人年左右，高层次创新型科技人才增加到2万人左右。做好“十二五”时期的科技人才工作，我们要把握一个理念，坚持五个原则，推进四大任务。

把握一个理念。就是要以科学发展观为指导，坚持以人为本，牢固树立人才优先发展的理念，把人才工作摆在科技工作的突出位置，在提高自主创新能力、建设创新型国家实践中培养造就人才。

坚持五个原则。就是要按照“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的指导方针，坚持以满足需求为导向，实现国家中长期人才发展规划与科技发展规划相结合；以提升能力为目标，实现科技人才队伍建设的质量提升、结构优化与规模壮大相结合；以高端人才为引领，实现高层次创新型科技人才队伍建设的重点推进与各类人才队伍建设的整体推进相结合；以自主培养为根基，实现本土人才培养与国际人才特别是海外学成归国人才引进相结

合；以优化环境为根本，实现科技人才队伍建设与科技人才发展政策完善相结合。

推进四大任务。一是以高层次创新型科技人才为重点，统筹推进各类人才队伍建设。围绕提高自主创新能力、建设创新型国家，突出培养造就高层次创新型科技人才，大力开发经济社会发展重点领域急需紧缺专门人才，统筹推进企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才和社会工作人才等各类人才队伍建设，把广大人才凝聚到推进自主创新、建设创新型国家的宏伟事业中来。二是遵循人才成长规律，完善科技人才发展政策。以研究制定加强高层次创新型科技人才队伍建设的指导意见为重点，着力在产学研合作中培养人才，促进人才向企业流动，强化创新绩效和创新质量导向，改进科技评价奖励方式，改革科研管理制度和科技资源配置方式、支持科技人员潜心研究，健全科技成果转化激励机制、充分激发科技人才的创新创业活力等方面加强政策研究。对于难度较大、突破性较强的政策，通过建立人才特区等方式先行先试、积累经验。力求以点上的政策突破，带动面上的体制机制创新，努力营造人人成才、人尽其才、才尽其用、优秀人才脱颖而出的良好环境。三是组织实施重大人才工程。继续推进“千人计划”的相关工作，依托国家重点创新项目、国家重点实验室和国家高新区等创新创业平台，加大海外高层次人才引进力度。启动实施创新人才推进计划，通过设立科学家工作室、培养中青年科技领军人才、扶持科技创新创业人才、支持重点领域创新团队和建设创新人才培养示范基地等措施，突出培养和造就一批高层次创新型科技人才。同时，加强人才与项目、基地的有机结合，利用国家科技计划项目实施和重点创新基地建设，加强对科技人才的锻炼培养和引导支持。四是加强创新文化建设。引导各类科技人才树立坚定的理想信念，倡导科学求实、爱国奉献精神，营造敢为人先、敢于创造、敢冒风险、敢于怀疑批判和宽容失败的环境，鼓励自由探索，发扬学术民主，提倡学术争鸣。加强优秀科技人才典型事迹宣传，在全社会弘扬尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重创造的良好风尚，为各类人才成就事业营造良好环境。